

## Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

El libro no esta escrito para coaches profesionales. No es un libro sobre técnicas coaching, ni de consultoría empresarial. Es un libro de experiencias humanas, de despertares y de logros. Esta escrito para todas aquellas personas que desean saber como es un proceso de coaching: para que sirve, cuales son sus fundamentos, y que pueden lograr si se embarcan en un proceso de este tipo. Un coach no es un psicólogo, ni un terapeuta, ni un trainer. Simplemente ayuda al cliente a ponerse en acción desde el propio descubrimiento que él hace. La reflexión por la reflexión no tiene sentido en un proceso de coaching. Ella debe llevar a la acción. INDICE

RESUMIDO: Introducción. Qué es el coaching? Experiencias del Coaching. Coaching personal. Coaching ejecutivo. Descubrimientos

Sobre la base de una investigación inédita a nivel mundial, este libro es una invitación a promover en las organizaciones un estilo de conducción más empático, contenedor, inclusivo, comunicador y humano, relacionado con aspectos femeninos de la mentalidad de los líderes, sean hombres o mujeres. A lo largo de sus páginas, el libro analiza y describe, de manera profunda y práctica, este estilo de liderazgo, el cual está empezando a evidenciar su éxito en empresas de primera línea, al alinearse con las necesidades de los empleados y de un mundo en constante cambio. El renombrado

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

entrenador de líderes Martín Cañequé y su equipo entrevistan personalmente a innumerable cantidad de líderes exitosos del mundo empresarial, de organizaciones sin fines de lucro y otras muchas instituciones reconocidas de Latinoamérica y Estados Unidos. Son testimonios que nos permiten conocer, de forma concreta, cómo está impactando en las empresas este nuevo estilo de liderazgo, e identificar rápidamente sus beneficios en las organizaciones y sus equipos. En esta primera edición encontrará entrevistas hechas a: Ángeles Arrien, Mercedes Rigou, Ignacio Stegmann, Cristina Mejías, Marta Harff, Fernando Mas, Jorgelina Roset, Sabrina Roblin, Ana María Salazar, Nicolás Bruno, Luciana Barrichelo, Iván Schusterhoff, María Alejandra Osti, Fernando Marín, Clara Antola, Silvia Barreira, Christian Bernal, Laura González Beramendi, Sophie Vurpillot, Lucila Dietrich, Mariana Ibero, Milagros Brito, Juan Pablo López, Patricia Aufranc, Carmen Gutiérrez y más de 50 líderes entrevistados en forma grupal.

Este libro, que se presenta al público interesado en los temas de la gestión humana en particular y de la administración en general, es el resultado de un esfuerzo realizado por el grupo de investigación Humanismo y Gestión de la Facultad de Ciencias de la Administración de la Universidad del Valle para encontrar un espacio de convergencia en donde confluyeran los intereses académicos e intelectuales de las cuatro líneas de investigación que lo conforman: la gestión humana, las teorías organizacionales y el management, la cultura organizacional y el capital social, gerencia social y

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

responsabilidad social. En el proceso de formulación de una pregunta general de investigación cuyo núcleo central y unidad de análisis era la gestión humana, tal como ésta es llevada a la práctica en las áreas funcionales de las organizaciones empresariales, se produjeron intensas discusiones que condujeron al equipo participante a interrogarse sobre las posibilidades de establecer un carácter interdisciplinario para los estudios de la gestión humana acudiendo a los campos del saber subyacentes en sus líneas de investigación: la administración, las ciencias humanas, la antropología y la sociología. Esta tarea, arriesgada y novedosa, impuso el desafío de construir redes teóricas conceptuales que vincularán de manera razonable, coherente y enriquecedora el estudio de la gestión humana, como teoría y práctica, inscrita en el campo disciplinar administrativo con sus aledaños en el mismo campo: el management, la planeación estratégica de los recursos humanos, los estilos de dirección y el liderazgo y la administración de proyectos. Pero también lograr una articulación de esa misma naturaleza con nociones inscritas en los ámbitos sociológico y antropológico como el capital social y la cultura organizacional respectivamente. Desde hace siglos se practica el coaching, pero sólo desde hace algunas décadas, contamos con una amplia y creciente literatura en castellano que analiza el coaching como técnica, como método o como sistema de desarrollo. Echábamos de menos un manual o guía de consulta que reuniera en un único texto la doctrina y práctica más común y también la novedosa que permitiera a cualquier profesional obtener una visión

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

global del coaching y, al tiempo, la posibilidad de conocer el proceso, sus ámbito de actuación, las características de las diversas escuelas, incluso la posibilidad de familiarizarse con las herramientas más utilizadas; y al experto acudir para una consulta rápida y eficaz. Coaching Hoy ordena, modeliza, conceptualiza y proporciona una perspectiva integrada, alejada del intrusismo, de la mediocridad y apuesta por la visión científica y técnica de esta actividad-profesión. Destila experiencia y trata con objetividad los pros y contras de cada escuela y metodología. Esta obra es resultado del empeño de un amplio equipo de expertos coordinados por Fernando Bayón. Libro introductorio sobre la dirección de organizaciones que trata sobre el comportamiento que tienen las personas, tanto individualmente como en grupo, y sobre las habilidades que ha de utilizar la dirección para orientar ese comportamiento hacia la consecución de los objetivos empresariales. La primera parte trata sobre la empresa y su dirección, la segunda sobre el comportamiento humano en el trabajo y la tercera la dirección de las personas en la empresa. Con una cuidada metodología, al comienzo de cada capítulo se ha incluido un mapa conceptual y cinco cuestiones previas para despertar la curiosidad y la motivación del lector y una introducción. Al final un resumen y diez cuestiones.

Inleidend overzicht van het gehele vakgebied van management.

Este es un libro que trata de servir de guía a todas las personas que ejercen la función directiva para conocer y profundizar en aspectos tan importantes como

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

son: qué es la motivación, para qué motivar, a quién motivar, que relación hay entre motivación y dinero, la desmotivación y cómo motivar a los demás y motivarse a sí mismo. 1.- Este es un libro de un aplastante sentido común que ofrece al lector la posibilidad de comprender de una forma clara y amena, la esencia de cómo poder motivar a los demás y de motivarse a sí mismo. 2.- Este es un libro sobre motivación y automotivación dirigido a todas aquellas personas que deban dirigir equipos de trabajo y tengan interés en hacerlo de una forma profesional, responsable y eficiente. 3.- El mérito de este libro es que de una forma comprensible crea un modelo de motivación claro, sencillo y perfectamente aplicable. 4.- Este libro trata, sobre todo, de potenciar un nuevo modelo de dirección y motivación basado en situar a la persona como protagonista y eje principal de actuación. El autor es licenciado en Ciencias Económicas y profesor mercantil. Ha sido director de Recursos Humanos, Marketing de la Caja de Ahorros de Guipúzcoa y San Sebastián. En la actualidad es consultor y formador en la dirección de personas, liderazgo, trabajo en equipo y motivación. ÍNDICE: El gran cambio: el ser humano integral.- La motivación, un difícil arte.- Gestión de comportamientos y consecuencias.- ¿Qué entendemos por motivar?.- La infraestructura de la motivación.- ¿Para qué motivar? A quién motivar?.- Clases de motivación.- La automotivación.- La motivación y los

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

modelos organizacionales.- Factores de motivación.- La motivación y el dinero.- La desmotivación y sus causas.- Cómo motivar.- Aspectos clave de motivación.- Bibliografía.

El Laboratorio de Experiencias de Aprendizaje Inmersivo de Educación Virtual del Politécnico Grancolombiano continúa con su serie de publicaciones que reúne las experiencias de innovación realizadas para sus diferentes programas académicos utilizando ambientes inmersivos de aprendizaje, en esta ocasión se presentan varios proyectos de áreas del conocimiento variadas como: Administración, finanzas, contabilidad, pública, comunicación, matemáticas, física e industrial. Dentro de las experiencias desarrolladas tenemos simuladores de Finanzas Corporativas, Costos por órdenes y por procesos, Política fiscal, Control de calidad, Producción industrial y Eventos discretos. De igual manera, se presentan juegos serios como el de Gerencia Financiera y Pensamiento estratégico. Además, se incorpora un laboratorio online para física en: mecánica, eléctrica y termodinámica con elementos de storytelling. Se crean dos softwares que funcionan como herramientas didácticas para el aula como Diagnóstico de habilidades gerenciales y Diagnóstico integral de empresas en Comunicación estratégica, con la facilidad que pueden aplicarse en el aula como ejercicio de aprendizaje y en cualquier empresa como herramienta de diagnóstico. Se

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

finaliza el proyecto con una herramienta particular para el aprendizaje de la matemática que consiste en un libro interactivo que le permite al estudiante integrar conceptos, actividades, ejercicios, simulaciones en un único ambiente virtual. Esperamos con estos proyectos continuar promoviendo la innovación educativa en las aulas, sabemos con certeza que las experiencias aquí recogidas serán de utilidad para todos aquellos que buscan arriesgarse a crear, diseñar e implementar mejores estrategias con sus estudiantes.

Esta nueva edición presenta los conceptos esenciales de la administración para luego introducir al estudiante en temas de vanguardia, con la intención de que desarrolle las habilidades que, como directivo de una organización, debe tener para cumplir los objetivos estratégicos y operativos. Destaca en este texto la combinación de la teoría con la aplicación práctica, a través de un enfoque didáctico, para que el estudiante comprenda de una manera dinámica la importancia de las habilidades que un gerente debe desarrollar. El libro está dirigido a estudiantes, profesores, empresarios y emprendedores; también será muy útil para toda persona que considere que la dirección y el liderazgo están presentes en las actividades que realiza cotidianamente, incluso en los ámbitos familiar, social y comunitario, en los que cada día se requiere un alto grado de responsabilidad social. En esta nueva edición destaca lo siguiente: Objetivos de

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

aprendizaje definidos al inicio de cada capítulo. Conceptos y herramientas para el desarrollo de habilidades. Casos empresariales vinculados con el tema de cada capítulo. Ejercicios de refuerzo.

La industria de los videojuegos conoce historias de esplendorosos éxitos y terribles fracasos. Detrás de unos y otros se esconden decisiones empresariales y herramientas comerciales que hubieran tenido distintas consecuencias en cualquier otro sector. Marketing hero desvela de manera clara y práctica las características del mercado de los videojuegos, tanto internacional como español. Para ello, cuenta con la participación de los directores y responsables de marketing y comunicación de las principales compañías nacionales (Sony, Microsoft, Nintendo, Electronic Arts, Ubisoft, Activision o FX Interactive, entre otras). A través de los datos más recientes, los últimos estudios y ejemplos prácticos espectaculares se exponen y analizan las estrategias comerciales más destacadas de los protagonistas de la industria del videojuego durante las últimas tres décadas. La rapidez con la que cambia este mercado exige al profesional del marketing conocer las tendencias que parecen ofrecer más garantías de futuro ante un presente incierto. Conceptos como free to play, publicidad ingame, serious games o videojuegos en la nube son sólo algunas de las claves que marcarán el rumbo de la mayor industria del entretenimiento



## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

mundial en los próximos meses. Autores: Juan Carrillo Marqueta; Ana Sebastián Morillas; Sonia Carcelén García; Manuel González Hernández; Daniel Muñoz Sastre; Teresa Pintado Blanco; Isabel Rodrigo Martín; Luis Rodrigo Martín; Joaquín Sánchez Herrera. Índice Comportamiento del consumidor en el uso y compra de los videojuegos.- Estrategias de imagen y posicionamiento de marca de las videoconsolas.- La tecnología de las videoconsolas como argumento de venta.- Las comunidades virtuales como estrategia de marketing.- Del modelo de distribución tradicional al canal online.- Del precio por unidad a los videojuegos gratuitos.- La relación de los videojuegos con los medios de comunicación.- Desafíos de la publicidad ingame.- El personaje de juego como imagen de marca.- El caso Guitar Hero.

Montgomery biedt een nieuw perspectief op strategie en op de onmisbare rol van de leider. Zij laat zien dat strategie niet vooral iets is om de concurrentie te slim af te zijn, maar ook het sterkste middel van een leider om zijn bedrijf vorm te geven. In de kern ervan liggen de fundamentele beslissingen die een leider voortdurend moet nemen over wat zijn bedrijf is en waarom en voor wie het ertoe doet. Er bestaat voor een bedrijf niets belangrijkers. In De strateeg leert Montgomery de lezer hoe hij de vaardigheden en gevoeligheden kan ontwikkelen die nodig zijn voor een levende strategie en werkelijk leiderschap. Er bestaat

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

geen ander boek waarin leiderschap en strategie op zo'n uitdagende, intrigerende en inspirerende manier met elkaar worden verbonden.

Esta obra enfatiza la importancia del aprendizaje basado en competencias. Su objetivo es formar a los futuros profesionales de la Dirección de Empresas abarcando el nivel de las habilidades o "saber hacer" y el de las actitudes y los valores o "saber estar", junto a un desarrollo riguroso de los conocimientos o del "saber". Fruto de nuestra experiencia docente y de nuestra participación en proyectos de innovación educativa durante la puesta en marcha del Espacio Europeo de Educación Superior, detectamos la necesidad de una obra que combinase equilibradamente conocimientos, habilidades y actitudes. Así nació la primera edición. La experiencia docente en los grados y las sugerencias de alumnos y colegas de profesión nos ha ofrecido la oportunidad de actualizar y mejorar la obra en esta segunda edición. Así, el libro Fundamentos de Dirección de Empresas. Conceptos y habilidades directivas combina tres planos que van desarrollándose de forma incremental: el logro de conocimientos teóricos básicos acerca de la empresa y su dirección; el desarrollo de ciertas habilidades o "saber hacer" -la búsqueda de información, el análisis y la valoración de la misma, la comunicación oral y escrita, el trabajo en equipo y la toma de decisiones-, imprescindibles para un futuro directivo; y el fomento de actitudes,

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

valores y normas -especialmente, espíritu crítico, tolerancia, actitud emprendedora y cooperación para el trabajo en equipo -necesarias para el desarrollo de la actividad profesional. Este enfoque hacia el aprendizaje activo del estudiante y las competencias profesionales es el elemento distintivo de la obra y está presente en toda ella. Para su elaboración se ha contado con un equipo de cuatro autoras especializadas en diferentes disciplinas pertenecientes al área de Organización de Empresas del Departamento de Dirección de Empresas de la Universidad de Valencia. Las autoras tienen una amplia experiencia docente en asignaturas de grado y máster de diversas titulaciones y han participado en proyectos de innovación educativa que han recibido diversas distinciones por su excelencia.

Political analysis by an important author, key Honduran public figure and leading Christian Democrat (Yoro, 1941). Includes themes of education for popular liberation, democratic efficiency, political reform and critique of president Maduro's regime.

La presente obra ha sido pensada y realizada para cumplir una finalidad primordialmente pedagógica, la de facilitar la aproximación al estudio de las principales categorías conceptuales e institucionales del Derecho y de la Economía. En un entorno tan cambiante se impone la necesidad de adecuar de

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

forma permanente los conocimientos teóricos a la realidad social. Este libro, que consta de varios capítulos temáticos, intenta dar una visión global de la gestión empresarial a los alumnos futuros ingenieros de edificación a través de la asignatura Economía de la Empresa que entendemos fundamental, no sólo en este grado universitario, sino en cualquier actividad formativa.

Este es un libro impregnado de un aplastante «sentido común» que ofrece al lector la posibilidad de comprender de una forma clara la esencia de la dirección de personas, así como las habilidades directivas precisas, en un entorno cambiante como el actual. Tenemos que ser conscientes que la «calidad» del personal, y en especial la de sus cuadros directivos, es hoy más que nunca un factor esencial en una política de renovación tecnológica, de mejora de la competitividad, así como para resolver la compleja problemática existente en nuestras empresas en la actualidad. Una de las áreas en la que todo responsable directivo debe ejercer un dominio cada vez más preciso es en la dirección de personas, que incluye competencias tales como liderazgo, trabajo en equipo, motivación y comunicación, materias de reconocido interés especialmente si se tiene en cuenta que una de las principales funciones de todo mando es la de dirigir con la mayor eficacia el equipo humano puesto a su cargo. Por ello, este es un libro de dirección de hoy para directivos de hoy o para los

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

futuros directivos que están preparándose para dirigir el mañana. Su finalidad principal estriba en servir de guía a los hombres y mujeres que desempeñan puestos directivos en la actualidad, permitiéndoles analizar su trabajo como tales y, lo que es más importante, su forma de realizarlo, diagnosticando sus debilidades y aumentando su eficiencia; en una palabra, señalándoles la ruta hacia una dirección más eficaz de sus colaboradores. ÍNDICE Prólogo.- Introducción.- La dirección de personas.- La función de dirigir.- La identificación y logro de objetivos.- El análisis de problemas y la toma de decisiones.- la supervisión y el control.- La gestión del tiempo.- Dirección e inteligencia emocional.- El liderazgo.- El trabajo en equipo.- La dirección de reuniones.- La delegación.- La motivación.- La comunicación.- La resolución de conflictos y la negociación.- La evaluación y el desarrollo de persona.- La gestión del cambio.- El aspecto humano de la empresa.- Vemos el bosque además de los árboles. Bibliografía.

Een hoog IQ biedt geen garantie op een gelukkig leven; minstens even belangrijk is het EQ, het 'emotiequotiënt'. In 'Emotionele intelligentie' laat Daniel Goleman ons kennismaken met het voelende deel van ons brein, dat zorgt voor zelfbeheersing, zelfkennis, geestdrift en het vermogen eigen emoties te herkennen en onszelf te motiveren. Emotionele vaardigheden blijken niet alleen

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

belangrijker te zijn dan rationele, ze zijn ook van doorslaggevend belang voor succes in relaties en werk en voor ons lichamelijk welbevinden. 'Emotionele intelligentie' werd in veertig talen vertaald; wereldwijd zijn er vijf miljoen exemplaren van verkocht.

Es una herramienta para ayudar a facilitar el trabajo a aquellos coach que deseen ampliar conocimientos e incorporar herramientas para mejorar sus habilidades y recursos. Esta guía trata los conceptos básicos del coaching, la metodología que se debe emplear en un proceso de coaching y más de 20 herramientas y recursos necesarios para entrenar las competencias más recurrentes. Caja de herramientas imprescindible para empresarios, directivos y jefes de equipo, para desarrollar sus equipos de trabajo como “Líderes Coach”. Libro indicado para aquellos que deseen o tengan la necesidad de entrenar y desarrollar a otros. El coaching personal y profesional está teniendo mucha demanda en los últimos dos años.

Este libro nació del empeño de un grupo de docentes universitarios que también practican la consultoría de empresas, con el propósito de ofrecer a quienes ejercen, o se preparan a ejercer la gestión, unos conocimientos, unas técnicas y unas actitudes que les ayudarán a incrementar su eficacia y su eficiencia como gestores en empresas públicas y privadas. Algunas de estas materias se

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

enseñan en las carreras de Administración y Dirección de Empresas, de Ingeniería de Gestión, de Psicología, Sociología, Relaciones Laborales, Ciencias del Trabajo y Recursos Humanos, así como en los cursos Master correspondientes, pero en general lo suelen hacer de un modo teórico y poco aplicable a la realidad de la gestión empresarial. El empeño de los autores ha consistido en ofrecer a sus destinatarios unas herramientas de gestión, que superen su papel meramente utilitario, y que incidan igualmente en el dominio de los conocimientos y en el de las actitudes. Cada habilidad constituye un capítulo independiente que consta de una parte teórica, unas herramientas de gestión, unas reflexiones y unos ejercicios. Se ha procurado que el libro cubra toda el área de las habilidades directivas, huyendo de solapes y de lagunas, difíciles de evitar cuando son varios los autores. Los autores hablan con su lenguaje y desde su experiencia, lo que contribuye a darle al texto una variedad infrecuente en libros de un solo autor.

Un notable incremento en el número de investigaciones sobre violencia de género contra las mujeres en Instituciones de Educación Superior (IES) sucedió a lo largo de la década pasada, 2010-2020, y a esta amplia producción académica se suman los capítulos de la obra que aquí presentamos. Los nueve capítulos que la integran abordan tres de las principales y actuales preocupaciones en torno a esta problemática: 1) documentar la presencia, magnitud y

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

diversidad de las violencias en las IES; 2) analizar la respuesta institucional de prevención, atención y sanción de las violencias, y 3) mostrar los efectos personales y organizacionales desde el punto de vista de las personas víctimas o testigos. Los análisis, discusiones y propuestas que aquí se presentan llegan en un momento de múltiples denuncias de una amplia gama de violencias contra las mujeres en las IES y donde las estudiantes han sido las principales protagonistas de acciones directas de protesta con gran resonancia en los medios de comunicación, pero sobre todo en las redes sociales. De manera paralela, las IES han respondido con mecanismos formales, principalmente con protocolos, para la prevención, atención y sanción en particular del hostigamiento y el acoso sexual. Pese a la existencia de estos mecanismos formales e institucionales, persisten las acciones directas (escraches, tendaderos, pintas y marchas) por parte de las jóvenes estudiantes, revelando tensiones entre las respuestas institucionales, consideradas necesarias pero insuficientes, frente a las tácticas estudiantiles que anuncian un cambio impostergable en el orden social de género. En este contexto, quienes integramos las IES tenemos el compromiso de generar condiciones materiales, sociales, culturales y normativas que erradiquen la violencia en tanto que es uno de los más grandes y dolorosos obstáculos para lograr la igualdad sustantiva en nuestras instituciones.

Esta obra se presenta con la intención de profundizar en varios aspectos de la apasionante pero compleja (en cualquier caso necesaria) tarea de dirigir personas en las organizaciones. La persona es, por varios motivos, la clave para que una organización se pueda diferenciar de la competencia, y así pueda mantener y mejorar su posición competitiva en los dinámicos entornos empresariales del siglo XXI.



## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

¿Porque invertir tiempo y dinero en este libro? ¿Es usted una persona que busca el cambio y tiene una filosofía de explorador? Entonces lo invito a que lea, reflexione y haga de este libro su aliado en su desarrollo y evolución en todos los sentidos. El contenido de Lo que No Enseñan en la Escuela, es una propuesta diferente a lo tradicional. Nos estamos enfrentando a diversos problemas porque estamos instruidos solamente en inteligencia mental y no educados en inteligencias, física, emocional y espiritual, es por eso que: 1).-Por ignorar la Inteligencia Física: Ocupamos el segundo lugar en el mundo de la gente más obesa, con las enfermedades y problemas que implica. 2).-Por ignorar la Inteligencia Emocional: Ocupamos los primeros lugares en corrupción en el mundo y vivimos en emociones y sentimientos que nos auto destruyen y enferman como es el caso de. Miedo, resentimiento crítica y culpabilidad por mencionar algunas. 3).-Por ignorar la Inteligencia Espiritual: Las personas no saben quiénes son, cual es el propósito de la vida, en tanto que se vive en la antítesis de la unidad, es por eso que hay muchos divorcios y grandes problemas en todas las organizaciones iniciando con la familia. En general la gente ignora los nuevos paradigmas y vive en un afán de autodestrucción. Al no aceptar el cambio y vivir fragmentada, sólo considera el conocimiento racional y hace suya la teoría de la personalidad ( lo que significa, qué máscara habrá de usar según dependiendo con quien trate). En este libro y la vida misma no ofrecen soluciones rápidas pero si hay mucho conocimiento que permite valorar cada situación y transmutar creencias, paradigmas lenguaje, hábitos y finalmente desarrollar un carácter fundamentado en principios éticos rectores con lo que se podrá actuar usando el conocimiento racional e intuitivo, de tal suerte que las decisiones sean tomadas con mayor sabiduría. Todo aquel que quiera alcanzar un objetivo o un cambio en sus vidas y por alguna causa no lo

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

consigue, puede comprender cuál es el estar siendo que lo complica. También puede establecer un diagnóstico y distinguir por sí mismo qué necesita transformar y adquirir en su lenguaje, emoción y cuerpo para cumplir con su objetivo. Este libro recorre de manera integral y sistemática el tema del cambio personal, con la suma de nuevos paradigmas que facilitan la transformación integral de la persona. Cinco pilares para transitar el cambio recorre los tres dominios fundamentales del ser -cuerpo, emoción y lenguaje-, y permite que el lector asimile las distinciones genéricas en forma gradual y objetiva. Esto posibilita que podamos reconocer cada una de nuestras emociones e identificar qué papel juegan a la hora de decidir, a fin de que se conviertan en nuestras aliadas al momento de lograr resultados perdurables y efectivos.

Las claves para enfrentarse a un mundo en constante cambio y con alta capacidad de innovación, residen en adquirir estrategias, modelos y conocimientos críticos que permitan el desarrollo de competencias que conduzcan al éxito a las organizaciones y las personas que la forman. Se habla entonces, de ambientes personales y laborales, cambiantes y exigentes donde se hace cada vez más evidente la necesidad de desarrollar personas con conocimientos, habilidades y actitudes acordes a la demanda del mercado, requiriendo que tengan, desarrollen o en el mejor de los casos potencien unos perfiles competitivos, flexibles y emocionalmente estables, haciendo organizaciones igualmente competitivas y socialmente responsables. El reto que plantea Habilidades gerenciales, es el permitir al lector sobresalir, a pesar de las circunstancias y asumir responsabilidades con alto grado de madurez, donde el cambio y la adaptación son la única garantía de éxito personal y profesional.

Esta obra tiene como objetivo proporcionar a los profesores y alumnos un manual que sirva

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

también como cuaderno de trabajo, en el que se incluyen problemas, casos prácticos, ejercicios, dinámicas de grupo y ejemplos, que pueden aplicarse a los sectores privado, público y social.

### Desarrollo de habilidades directivas

Esta obra enfatiza la importancia del aprendizaje basado en competencias. Su objetivo es formar a los futuros profesionales de la Dirección de Empresas abarcando el nivel de las habilidades o saber hacer y el de las actitudes y los valores o el saber estar, unido a un desarrollo riguroso de los conocimientos o del saber. El libro combina tres planos que van desarrollándose de forma incremental: el logro de conocimientos teóricos básicos acerca de la empresa y su dirección; el desarrollo de ciertas habilidades o saber hacer imprescindibles para un futuro directivo; y el fomento de actitudes, valores y normas necesarias para el desarrollo de la actividad profesional. Este enfoque hacia el aprendizaje activo del estudiante y las competencias profesionales es el elemento distintivo de la obra y está presente en toda ella.

Con esta publicación se pretende analizar el potencial de los planes estratégicos como instrumento de gobernanza democrática. El objetivo es arrojar elementos prácticos que permitan concebir la planificación estratégica urbana como un medio para crear valor público, tanto en la gestión de lo tangible como de lo intangible. Esto significa valorar la incorporación de proyectos más estructurantes o emblemáticos, junto con actuaciones que, de manera transversal, fortalezcan la ciudadanía y refuercen las redes sociales existentes en el territorio. La experiencia del Plan Estratégico de Móstoles puede ser un importante referente de una manera integrada de planificar nuestras ciudades. Los ciudadanos y el gobierno local se han

## Get Free Desarrollo De Habilidades Directivas Juan Jose Huerta Y Gerardo Rodriguez Free

esforzado por implementar una nueva forma de hacer las cosas, un nuevo modelo de convivencia y de bienestar para su futuro basado en los valores democráticos y la integración de las minorías; la libertad individual; la solidaridad ciudadana; el fortalecimiento de la cohesión social; el empleo; la innovación y la difusión del conocimiento. De esa manera, se han podido introducir nuevos hábitos, nuevos instrumentos de gobernanza y un nuevo estilo de gobierno en la ciudad de Móstoles que pueden ser modelo para otros municipios a la vez que puede ayudar a promover el debate sobre la forma en la que deben llevarse a cabo este tipo de incidencias.

[Copyright: 3f68b12ea2c52ccd265257b714c14e18](https://www.pdfdrive.com/Desarrollo-De-Habilidades-Directivas-Juan-Jose-Huerta-Y-Gerardo-Rodriguez-Free.html)